

Российская Федерация
Иркутская область
Муниципальное образование «город Черемхово»
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 февраля 2015 года

№ 53

О проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства»

В целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнёрства, регулированию социально - трудовых отношений, руководствуясь статьями 23, 24 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 38, подпунктом 21 пункта 2 статьи 42 Устава муниципального образования «город Черемхово», администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести с 10 февраля 2015 года по 16 марта 2015 года конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

2. Утвердить Положение о проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», согласно приложению.

3. Рекомендовать руководителям организаций города Черемхово, независимо от их организационно - правовых форм и видов собственности, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории города Черемхово, принять участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

4. Возложить организацию и подведение итогов конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» на городскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений администрации города Черемхово.

5. Признать утратившим силу постановление администрации города Черемхово от 24 февраля 2014 года № 112 «О проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

6. Отделу по организационной, кадровой работе и контролю управления делами администрации города Черемхово (Фёдорова Г.П.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления внести информационную справку в оригинал муниципального правового акта о дате признания его утратившим силу в соответствии с пунктом 5 настоящего постановления.

7. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Черемховский рабочий» и размещению на официальном сайте администрации муниципального образования «город Черемхово» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр города Черемхово

В. А. Семёнов

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
от 5 февраля 2015 года № 53

**Положение
о проведении конкурса «За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнерства»**

1. Общие положения

1.1. Положение о проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее - конкурс) определяет порядок и условия проведения конкурса среди организаций города Черемхово, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории города Черемхово.

1.2. Организатором конкурса является городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений администрации города Черемхово (далее - комиссия).

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально - экономических интересов всех участников трудовых отношений.

2.2. Основными задачами конкурса являются:

- выявление организаций города Черемхово (индивидуальных предпринимателей), добивающихся высокой социальной эффективности, изучение и распространение их опыта;
- совершенствование форм социального партнерства;
- создание условий для расширения и развития инициативы и практики взаимодействия работников, работодателей и их представителей по разработке, заключению и реализации территориального, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

3. Участники конкурса

3.1. Участниками конкурса являются организации города Черемхово, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории города Черемхово.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Конкурс проводится в период с 10 февраля 2015 года по 16 марта 2015 года.

4.2. Конкурс проводится по номинации «Организация города Черемхово высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства».

4.3. В номинации предусматривается определение победителей по следующим отраслевым группам:

- организации производственных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства;
- организации непроизводственных отраслей.

5. Условия проведения конкурса

5.1. Основные требования, предъявляемые к участникам конкурса:

- отсутствие задолженности по выплате заработной платы и другим социальным выплатам за отчетный и предшествующий отчетному годы;
- отсутствие задолженности по текущим платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды за рассматриваемый период.

5.2. Для участия в конкурсе организации, индивидуальные предприниматели в срок до 16 марта 2015 года представляют в комиссию следующие документы:

- заявку на участие в конкурсе (приложение № 1);
- информационную карту участника конкурса (приложение № 2);
- аналитическую справку о проведенной работе в сфере социального партнерства;
- копию документа, подтверждающего факт уведомительной регистрации коллективного договора (соглашения);
- копию документа, подтверждающего полномочия представительного органа работников;
- иные документы, на усмотрение участников конкурса, для подтверждения указанных в информационной карте сведений.

5.3. Участники конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, направляемых для участия в конкурсе. За представление недостоверных сведений участники конкурса отстраняются от участия в конкурсе.

5.4. При подведении итогов конкурса, в целях обеспечения объективности при определении его победителей, комиссия вправе уточнить представленную информацию и дополнительно запросить у участников конкурса необходимые материалы.

5.5. Материалы, направляемые в комиссию для участия в конкурсе, возврату не подлежат.

6. Подведение итогов и награждение победителей конкурса

6.1. По результатам рассмотрения представленных участниками конкурса документов комиссия в срок до 1 апреля 2015 года определяет претендентов на призовые места. Материалы представляются на рассмотрение комиссии, которая подводит итоги в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

6.2. Победителями конкурса признаются организации и индивидуальные предприниматели, добившиеся наивысших результатов в решении социальных вопросов, развитии и совершенствовании системы социального партнёрства.

6.3. Победители конкурса устанавливаются в каждой отраслевой группе и награждаются дипломами и ценными подарками. Образцы дипломов и виды ценных подарков, а также поощрительных призов определяются комиссией.

Кроме того, по решению комиссии могут быть установлены иные поощрительные призы для активных участников конкурса, показавших высокие результаты в решении социальных вопросов, в вопросах развития и совершенствования системы социального партнёрства.

6.4. Финансирование проведения конкурса осуществляется по решению комиссии за счёт средств сторон социального партнёрства.

6.5. Торжественное награждение победителей и участников конкурса проводится на внеочередном расширенном заседании комиссии мэром города Черемхово или, по его поручению, первым заместителем мэра города - начальником управления экономического развития территории.

6.6. Положительный опыт решения социальных вопросов, развития социального партнерства и итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Управляющий делами администрации-
заместитель мэра города

Г.А. Попова

Приложение № 1
к Положению о проведении конкурса
«За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнёрства»,
утверждённого постановлением администрации
от 5 февраля 2015 года № 53

**Заявка
на участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнёрства»**

(полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)
заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- 1) информационная карта участника конкурса;
- 2) копия документа, подтверждающего факт уведомительной регистрации коллективного договора (соглашения);
- 3) аналитическая справка о проведенной работе по социальному партнерству;
- 4) копия документа, подтверждающего полномочия представительного органа работников;
- 5) иные документы, представляемые участником конкурса для подтверждения указанных в информационной карте сведений (указать какие).

Руководитель организации
М.П.

(подпись)

(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета
(иного представительного органа
работников)

М.П.(при наличии)

(подпись)

(Ф.И.О.)

«___» _____ Г.

Управляющий делами администрации-
заместитель мэра города

Г.А. Попова

Приложение № 2
к Положению о проведении конкурса
«За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнёрства»,
утверждённого постановлением администрации
от 5 февраля 2015 года № 53

**Информационная карта участника конкурса в номинации «Организация
города Черемхово высокой социальной эффективности и лучших
достижений в сфере развития социального партнерства»**

Раздел I. Общие сведения

1.	Полное наименование организации	
2.	Организационно-правовая форма в настоящее время	
3.	Юридический адрес	
4.	Отрасль	
5.	Почтовый адрес	
6.	Телефон / факс	
7.	Адрес электронной почты	
8.	Адрес сайта в Интернет	
9.	Руководитель организации (Ф.И.О. полностью, тел.)	
10.	Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, Ф.И.О. полностью, тел.)	
11.	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., тел.)	
12.	Наименование выпускаемой продукции (работ, услуг)	

Раздел II. Таблица показателей

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2013 год	2014 год	Кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие коллективного договора	да/нет			
2.	Доля работников, являющихся членами профсоюза (иного представительного органа)	%			
3.	Членство в координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования	да/нет			
4.	Членство в объединении работодателей и других городских,	да/нет			

	областных объединениях (указать в каких)				
1	2	3	4	5	6
5.	Выплаты социального характера (в расчете на одного работника в среднем в месяц, за исключением средств Фонда социального страхования)	руб.			
6.	Доля работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, додомах отдыха, за счет средств организации, % от среднесписочной численности работников	%			
7.	Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях за счет средств организации, % от общего количества детей работников организации	%			
8.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных законодательством (указать вид, количество дней)	дни			
9.	Наличие комиссии по трудовым спорам	да/нет			
10.	Коэффициент текучести (отношение численности работников, уволенных по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины) к среднесписочной численности работающих)	%			
11.	Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счет средств работодателя, в % от среднесписочной численности работающих	%			
12.	Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника	руб.			
13.	Коэффициент дифференциации заработной платы в организации за отчетный период (соотношение между самой низкооплачиваемой и самой высокооплачиваемой должностью)	раз			

14.	Минимальная начисленная за отчётный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку	руб.			
15.	Доля работников, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленную за отчетный период, % от среднесписочной численности	%			
1	2	3	4	5	6
16.	Среднесписочная численность работников всего	чел.			
ИТОГО:					

Руководитель организации
М.П.

(подпись)

(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета
(иного представительного органа
работников)
М.П.(при наличии)

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ Г.

Управляющий делами администрации-
заместитель мэра города

Г.А. Попова

Приложение № 3
к Положению о проведении конкурса
«За высокую социальную эффективность
и развитие социального партнерства»,
утвержденному постановлением администрации
от 5 февраля 2015 года № 53

Таблица оценочных показателей условий конкурса

№ п/п	Показатели	Кол-во баллов
1.	Наличие коллективного договора	
	да	3
	нет	-3
2.	Доля работников, являющихся членами профсоюза (иного представительного органа), %	
	80-100%	2
	50- 80 %	1
	менее 50%	0,5
3.	Членство в координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования	
	да	1
	нет	0
4.	Членство в объединении работодателей и других городских объединениях (да/нет, указать в каких)	
	да	1
	нет	0
5.	Выплаты социального характера (в расчете на одного работника в среднем в месяц, за исключением средств Фонда социального страхования), руб.	
	рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом	2
	тот же уровень выплат	1
	снижение размера выплат	-1
6.	Доля работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, за счёт средств организации, % от среднесписочной численности работников	
	0	-1
	до 5%	1
	от 5,1% до 10%	1,5
	от 10,1% и выше	2

№ п/п	Показатели	Кол-во баллов
7.	Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях за счёт средств организации, % от общего количества детей работников организации	
	0	-1
	до 5 %	1
	от 5,1 % до 10 %	1,5
	от 10,1 % и выше	2
8.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных законодательством	
	предоставляются	2
	не предоставляются	0
9.	Наличие комиссии по трудовым спорам	
	да	1
	нет	0
10.	Коэффициент текучести, %	
	До 5 %	1
	5,1-10 %	0,5
	10,1-20 %	0
	свыше 20 %	-0,5
11.	Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счёт средств работодателя, в % от среднесписочной численности работающих	
	1-10 %	1
	10,1 -20 %	2
	свыше 20 %	3
12.	Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника, руб.	
	рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом	2
	тот же уровень	0
	снижение показателя	-1
13.	Коэффициент дифференциации заработной платы в организации (между самой низкооплачиваемой и самой высокооплачиваемой должностью)	
	до 5,0 раз	3
	от 5,0 до 10,0 раз	1
	свыше 10,0 раз	0

№ п/п	Показатели	Кол-во баллов
14.	Минимальная начисленная за отчётный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку	
	рост показателя за отчётный период по сравнению с предыдущим периодом	2
	тот же уровень	0
	снижение показателя	-3
15.	Доля работников, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленного в области (на конец периода), % от среднесписочной численности	
	0%	3
	до 5,0%	0
	свыше 5,0%	-3
	ИТОГО:	

Управляющий делами администрации-
заместитель мэра города

Г.А. Попова