

Российская Федерация
Иркутская область
Муниципальное образование «город Черемхово»
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 9 февраля 2015 года

№ 66

О проведении конкурса на
лучшую организацию работы
по охране труда в городе Черемхово

В целях совершенствования работы по охране труда в городе Черемхово, привлечения внимания руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, руководствуясь постановлением Правительства Иркутской области от 30 мая 2014 года № 263-пп «Об утверждении Положения о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области», статьями 25, 38, подпунктом 14 пункта 2 статьи 42 Устава муниципального образования «город Черемхово», администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести с 10 февраля 2015 года по 16 марта 2015 года конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в городе Черемхово.

2. Утвердить Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городе Черемхово, согласно приложению.

3. Отделу по труду и управлению охраной труда управления экономического развития территории (Юденкова Е.В.) обеспечить организацию проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в городе Черемхово.

4. Финансовому управлению администрации города Черемхово (Екимова Н.В.) предусмотреть бюджетные ассигнования на проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в городе Черемхово по коду бюджетной классификации 901-0113-7950000-244 «Другие общегосударственные вопросы».

5. Рекомендовать руководителям организаций, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, гражданам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, на территории города Черемхово, принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городе Черемхово.

6. Возложить организацию и подведение итогов конкурса на городскую межведомственную комиссию по охране труда администрации города Черемхово.

7. Признать утратившим силу постановление администрации города Черемхово от 3 марта 2014 года № 146 «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в городе Черемхово».

8. Отделу по организационной, кадровой работе и контролю управления делами администрации города Черемхово (Фёдорова Г.П.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления внести информационную справку в оригинал муниципального правового акта о дате признания его утратившим силу в соответствии с пунктом 7 настоящего постановления.

9. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Черемховский рабочий» и размещению на официальном сайте администрации муниципального образования «город Черемхово» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр города Черемхово

В. А. Семёнов

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
от 9 февраля 2015 года № 66

**Положение
о конкурсе на лучшую организацию работы
по охране труда в городе Черемхово**

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городе Черемхово (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения конкурса среди организаций, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, на территории города Черемхово (далее – участники).

1.2. Организатором конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в городе Черемхово (далее – конкурс) является городская межведомственная комиссия по охране труда администрации города Черемхово (далее – комиссия).

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях улучшения условий труда работников организаций города Черемхово в процессе их трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, профилактики возникновения несчастных случаев на производстве, производственно обусловленной и профессиональной заболеваемости.

2.2. Основными задачами конкурса являются:

- усиление внимания работодателей города Черемхово к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;
- взаимодействие администрации города Черемхово, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений по активизации их работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится с 10 февраля 2015 года по 16 марта 2015 года

по следующим видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство (разделы А, В в соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2007, утвержденным постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 6 ноября 2001 года N 454-ст, далее - ОКВЭД);

- добыча полезных ископаемых (раздел С ОКВЭД);

- производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака (подраздел DA ОКВЭД);

- текстильное и швейное производство, производство кожи, изделий из кожи и производство обуви (подразделы DB, DC ОКВЭД);

- обработка древесины и производство изделий из дерева, целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность (подразделы DD, DE ОКВЭД);

- химическое производство, производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических минеральных продуктов (подразделы DF, DG, DH, DI ОКВЭД);

- металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования, производство транспортных средств и оборудования (подразделы DJ, DK, DL, DM ОКВЭД);

- производство и распределение электроэнергии, газа и воды (раздел E ОКВЭД);

- строительство (раздел F ОКВЭД);

- транспорт и связь (раздел I ОКВЭД);

- оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (раздел G ОКВЭД);

- образование (раздел M ОКВЭД);

- здравоохранение и предоставление социальных услуг (раздел N ОКВЭД);

- прочая деятельность (разделы H, J, K, L, O, P, Q ОКВЭД).

3.2. Объявление о проведении конкурса размещается в газете «Черемховский рабочий» и на официальном сайте администрации города Черемхово в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.3. Участие в конкурсе является добровольным.

3.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Условия и порядок участия в конкурсе

4.1. Для участия в конкурсе участники представляют следующие документы:

а) заявку на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городе Черемхово (далее – заявка) по форме, согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

б) таблицу показателей по охране труда по форме, согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

в) аналитическую справку о проведённой работе по охране труда за 2014 год.

4.2. Указанные в п. 4.1 настоящего Положения документы участники направляют до 16 марта 2015 года в отдел по труду и управлению охраной труда управления экономического развития территории администрации города Черемхово для подведения итогов комиссией.

4.3. Материалы для подведения итогов конкурса представляются по состоянию на 1 января 2015 года.

4.4. Участники несут ответственность за достоверность представленных ими сведений.

4.5. Комиссия возвращает участникам документы, представленные для участия в конкурсе, в течение 7 календарных дней со дня их подачи с письменным обоснованием причин возврата в следующих случаях:

а) несоответствия документов требованиям, установленным настоящим Положением;

б) представления документов не в полном объеме;

в) представления документов позднее установленного срока их подачи.

В случаях возврата документов по причинам, указанным в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, участники вправе представить документы повторно после устранения причин, послуживших основанием возврата, в течение 7 календарных дней со дня их возврата, но не позднее 16 марта 2015 года.

4.6. Достоверность данных, представляемых участниками, проверяется комиссией. За представление недостоверных сведений участники отстраняются от участия в конкурсе решением комиссии, которое доводится до них в письменном виде в трёхдневный срок со дня его принятия с указанием причин отстранения.

5. Подведение итогов конкурса и заключительные положения

5.1. При подведении предварительных итогов конкурса комиссией учитываются следующие критерии:

- общие сведения об участнике;

- показатели, характеризующие состояние условий и охраны труда участника, в том числе уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными

санитарно-бытовыми помещениями и др.;

- показатели работы в сфере охраны труда.

5.2. Комиссия оценивает сведения, указанные в представленных документах, по бальной системе. Оценка производится в соответствии со значениями таблицы оценочных показателей по охране труда, согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

5.3. Комиссия определяет победителей конкурса по одному призовому месту для каждого вида экономической деятельности.

5.4. Дополнительно комиссией могут быть определены и награждены участники, достигшие высоких результатов в работе по охране труда.

5.5. Комиссия производит отбор участников для последующего их участия в региональном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области и до 1 апреля 2015 года направляет документы участников в исполнительный орган государственной власти Иркутской области по управлению в сфере труда.

5.6. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются.

5.7. Награждение победителей проводится на расширенном заседании комиссии.

5.8. Победители конкурса награждаются дипломами и призами.

5.9. Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета, предусмотренных на реализацию муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «город Черемхово на 2015–2017 годы», утвержденной постановлением администрации города Черемхово от 9 декабря 2014 года № 1057.

5.10. Образцы дипломов и виды призов утверждаются решением комиссии по согласованию с мэром города Черемхово.

5.11. Информация об итогах конкурса, а также опыт работы победителей конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Управляющий делами администрации-
заместитель мэра города

Г.А. Попова

Приложение № 1
к Положению о конкурсе на лучшую
организацию работы по охране
труда в городе Черемхово, утверждённому
постановлением администрации
от 9 февраля 2015 года № 66

Заявка
на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда
в городе Черемхово

полное наименование участника

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городе Черемхово по итогам 2014 года.

С Положением о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в городе Черемхово ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантирую.

Уведомлен о том, что в случае предоставления недостоверных сведений буду отстранён от участия в конкурсе.

К заявке прилагаю следующие документы:

- 1) _____ ;
- 2) _____ ;
- 3) _____ .

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель) _____
М.П. _____ (подпись)
(Ф.И.О.)

« ____ » _____ г.

Управляющий делами администрации-
заместитель мэра города

Г.А. Попова

Приложение № 2
к Положению о конкурсе на лучшую
организацию работы по охране труда
в городе Черемхово, утвержденному
постановлением администрации
от 9 февраля 2015 года № 66

Таблица показателей по охране труда

Раздел I. Общие сведения

1. Организация, индивидуальный предприниматель _____
(полное наименование; фамилия, имя, отчество (при наличии) (для индивидуальных предпринимателей))
2. Место нахождения (место жительства) _____
3. Телефон/факс _____
4. Организационно-правовая форма (для организаций) _____
5. Вид экономической деятельности <1> _____
6. Класс профессионального риска <2> _____
7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций) _____
8. Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), рабочий телефон _____
9. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации _____ (полностью), _____ рабочий _____ телефон _____
10. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда социального страхования Российской Федерации _____

Раздел II. Показатели по охране труда

№ п/п	Показатели	Данные на 1 января текущего года
1	2	3

1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе		
1.	Среднесписочная численность работников, человек	
2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет	
1	2	3
3.	Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно - гигиеническим нормативам:	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
4.	Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности:	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
2. Показатели производственного травматизма, заболеваемости (в том числе профессиональной), аварийности		
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)	
6.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент смертности)	
7.	Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести) <3>, дней	
8.	Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности:	
а)	дней нетрудоспособности	
б)	уровень заболеваемости с временной утратой	

	трудоспособности в расчете на 100 работающих	
9.	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет	
3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными санитарно-бытовыми помещениями		
10.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год <4>	
11.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам <5>	
4. Показатели работы по охране труда		
12.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет	
13.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет:	

1	2	3
а)	уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	
14.	Внедрение 3-(2-)ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	
15.	Наличие:	
а)	службы (специалиста) по охране труда либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да/нет <6>	
б)	службы (отдела, бюро) по охране труда, да/нет <7>	
16.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет	
17.	Уровень обученности в области охраны труда руководителей и специалистов, % от их общей численности	
18.	Уровень охвата инструктажами по охране труда работников (отношение количества инструктажей, проведенных в установленные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей)	
19.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет	
20.	Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций)	
21.	Уровень проведения специальной оценки (аттестации рабочих мест) по условиям труда в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка, к общему количеству рабочих мест) <8>, %	
22.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров	

	(обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
23.	Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), %	

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)
М.П.

подпись, Ф.И.О.

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации <9>
(представитель работников)

подпись, Ф.И.О.

<1> В соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения.

<2> В соответствии с Правилами отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классам профессионального риска, утверждаемыми постановлением Правительства Российской Федерации.

<3> Без учета несчастных случаев со смертельным исходом.

<4> В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

<5> В соответствии с требованиями, установленными СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания", утвержденными постановлением Государственного строительного комитета СССР от 30 декабря 1987 года № 313.

<6> Для организаций, индивидуальных предпринимателей с численностью 50 и менее работников.

<7> Для организаций, индивидуальных предпринимателей с численностью более 50 работников.

<8> Учитываются материалы специальной оценки (аттестации) за последние 5 лет (или менее 5 лет) в соответствии с действующими нормативными актами.

<9> При его наличии.

Управляющий делами администрации-
заместитель мэра города

Г.А. Попова

Приложение № 3
к Положению о конкурсе на лучшую
организацию работы по охране труда
в городе Черемхово, утвержденному
постановлением администрации
от 9 февраля 2015 года № 66

Таблица оценочных показателей по охране труда

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе		
1.	Среднесписочная численность работников, человек	
2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	0
3.	Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам:	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
	До 15%	1
	От 15% до 25%	0,5
	Свыше 25%	-1
4.	Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности:	
а)	человек	
б)	в % к среднесписочной численности работников	
	До 0,1	1
	0,1	0,5
	Свыше 0,1	-1
2. Показатели производственного травматизма, заболеваемости (в том числе профессиональной), аварийности		
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)	
	До 4	3
	От 4 до 6	0,5
	Свыше 6	-3
6.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс.	

	работающих (коэффициент смертности)	
1	2	3
7.	Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести), дней	
	До 20 дней	3
	От 20 до 31	0,5
	Свыше 31	-5
8.	Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности:	
а)	дней нетрудоспособности	
б)	уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих	
	До 500 дней	3
	От 500 дней до 800 дней	0,5
	Свыше 800 дней	-3
9.	Аварийность на опасных производственных объектах	
	Да	-1
	Нет	1
3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными санитарно-бытовыми помещениями		
10.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
	До 80%	-2
	От 80% до 90%	0,5
	От 90% до 100%	2
11.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам	
	До 50%	-2
	От 50% до 75%	0,5
	От 75% до 100%	2
4. Показатели работы по охране труда		
12.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	-3
13.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет	

	Да	3
	Нет	-3

1	2	3
a)	уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	
	До 50%	-2
	От 50% до 75%	0,5
	От 75% до 100%	2
14.	Внедрение 3-(2-)ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	
	Да	1
	Нет	0
15.	Наличие:	
a)	службы (специалиста) по охране труда либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да/нет	
б)	службы (отдела, бюро) по охране труда, да/нет	
	Да	3
	Нет	-3
16.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет	
	Да	3
	Нет	-3
17.	Уровень обученности в области охраны труда руководителей и специалистов, % от их общей численности	
	До 90%	-3
	Свыше 90%	3
18.	Уровень охвата инструктажами по охране труда работников (отношение количества инструктажей, проведенных в установленные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей)	
	До 80%	-3
	От 80 до 99%	0
	100%	3
19.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда,	

	да/нет	
	Да	1
	Нет	0
20.	Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций)	
	4 и более	1
	от 1 до 3	0,5
	Не проводились	0
1	2	3
21.	Уровень проведения специальной оценки (аттестации рабочих мест) по условиям труда в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка (аттестация), к общему количеству рабочих мест), %	
	Специальная оценка не проводилась	-5
	До 30%	-3
	От 30 до 50%	0
	От 50 до 80%	3
	От 80 до 100%	5
22.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
	До 80%	-3
	От 80% до 90%	0,5
	Свыше 90%	3
23.	Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), %	
	До 75%	-1
	Свыше 75%	1
Итого:		

Управляющий делами администрации-
заместитель мэра города

Г.А. Попова