

Российская Федерация
Иркутская область
Муниципальное образование «город Черемхово»
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 19 марта 2019 года

№ 186

О дифференциации заработной платы
работников муниципальных учреждений
города Черемхово

В целях обеспечения дифференциации заработной платы в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Губернатора Иркутской области от 8 ноября 2018 года № 231-уг «О дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области», статьёй 38, пунктами 9, 16 части 2 статьи 42 Устава муниципального образования «город Черемхово», администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководителям муниципальных учреждений города Черемхово с 1 апреля 2019 года обеспечить дифференциацию заработной платы работников соответствующих муниципальных учреждений к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области, в размерах от 1,01 до 2,01 в зависимости от соответствующих профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, утвержденных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. В целях обеспечения выполнения пункта 1 настоящего постановления в срок до 25 марта 2019 года:

1) начальнику отдела по труду и управлению охраной труда управления экономического развития территории Юденковой Е.В. внести соответствующие изменения в муниципальные правовые акты города Черемхово, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, функции и полномочия учредителей в отношении которых осуществляют структурные подразделения администрации города Черемхово;

2) руководителям структурных подразделений администрации города Черемхово Вакуле Е.Р., Мут А.И., Малееву С.Б. внести соответствующие изменения в муниципальные правовые акты города Черемхово, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных

учреждений общего, дошкольного и дополнительного образования, физической культуры и спорта.

3. Финансовому управлению администрации города Черемхово (Екимова Н.В.) обеспечить финансирование расходов, связанных с дифференциацией заработной платы работников муниципальных учреждений города Черемхово.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Черемховский рабочий» и размещению на официальном сайте администрации муниципального образования «город Черемхово» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра города – начальника управления экономического развития территории администрации города Черемхово Кугушеву А.Р.

Мэр города Черемхово

В.А. Семенов